



*Профсоюзное собрание
МБОУ «СОШ №5»*

г. Грозного

22.03.2019 год

ДОКЛАД
отчетно-выборного профсоюзного собрания
председателя профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 5» г. Грозного.

22.03.2019 г.

В первичную профсоюзную организацию школы № 5 входят все работающие в школе сотрудники.

Общее число профсоюзного актива 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации: Профсоюзным комитетом СОШ № 5 за период 25 марта 2017г. по 22.03 марта 2019г. проделана определенная работа в плане повышения уровня социального благополучия коллектива, создания нормальных условий для работы, а также проведения культурно-массовых мероприятий.

Основными целями и задачами Профсоюзного комитета является реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда
- укрепление здоровья членов профсоюза и улучшение материального положения.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участии в работе районной профсоюзной организации.

Для достижения уставных целей Профсоюзный комитет заключил от имени работников СОШ № 5 коллективный договор с работодателем в лице директора нашей школы Сайдулаевой Я.Р. в котором конкретно защищены интересы всех работников. Основные условия договора сторонами выполняются.

Были намечены цели и задачи, которые мы старались выполнить по мере возможности

За отчетный период в нашей организации проводились профсоюзные собрания. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам принятия в профсоюзную организацию новых членов профсоюза.

Проделана определенная работа по обновлению документов профсоюзной организации. Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовывались с ревизионной комиссией. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. Результаты этой работы были отражены в информации на стенде «Охрана труда». В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Профком организует досуг членов профсоюза. Отмечаются календарные праздники, организуются огоньки.

За отчетный период в профсоюзный комитет поступило несколько заявлений об оказании материальной помощи. Горсоветом профсоюза все заявления были рассмотрены и ряду сотрудников школы была оказана материальная помощь.

Профсоюз занимается вопросами оздоровления своих кадров. Это выражается в выделении путевок в оздоровительные комплексы по 50% скидке. Этими льготами воспользовались двое сотрудников школы.

Ежегодно Профсоюзным комитетом совместно с администрацией школы проводятся культурно-массовые мероприятия, посвященные государственным и профессиональным праздникам, например: «День учителя», «Новый год», «Международный женский день 8 Марта». Из бюджета профсоюза выделяются средства на проведение этих мероприятий. Для детей сотрудников школы ежегодно организуется новогоднее представление. Коллектив школы принял участие в первомайском празднике

По инициативе рессовета сотрудники школы посещали концертные программы и театральные представления.

За участие в городских и республиканских конкурсах первичная профсоюзная организация школы получала призовые места, награды.

Профком школы награжден дипломами и почетными грамотами Рессвета.

Профком участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующей части зарплаты, премировании учителей, составлении графика отпусков, оказании материальной и юридической помощи.

Постоянно оказывается консультация по вопросам, касающимся заработной платы, налогового вычета на детей, отпуска по уходу за ребенком, больничного листа, расписания уроков, стимулирующего фонда з/платы и др.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В своей работе профком осуществлял контроль за выполнением мероприятий по охране труда, технике безопасности. Температурный режим на рабочих местах все время соответствовал санитарным нормам.

За отчетный период в коллективе СОШ № 5 не выявлен случай нарушения трудового кодекса.

Уважаемые члены профсоюза!

Профсоюзный комитет СОШ № 5 в своей работе за период 25 марта 2017г. по 22 марта 2019г. реализовал далеко не все возможности.

Вновь избранному профкому необходимо разработать конкретные мероприятия по улучшению условий труда и быта сотрудников СОШ № 5.

Я им желаю плодотворной работы.

Докладчик: Сайдулаева З.Р.

Отчет ревизионной комиссии

09.03.2019г

г. Грозный

За отчетный период ревизионной комиссией нашей школы проведена определенная работа. Большое внимание уделялось контролю над правильностью расходования денежных средств выделенных на организацию профсоюзной работы и проведение праздничных мероприятий.

Эти средства расходовались по назначению и в срок.

Были проведены мероприятия посвященные Дню учителя, 8 марта, празднованию Нового года. Кроме денежных средств, поступивших из горсовета Профсоюза, в школе создан фонд взаимопомощи решением профсоюзного собрания. Эти средства идут на оказание помощи тем, кто оказался в трудном материальном положении.

Ревизионная комиссия следила за состоянием учета членов профсоюза, за ходом выполнения постановлений профсоюзных собраний и соблюдением норм Устава и Положения о первичной организации.

В дальнейшем, ревизионной комиссии необходимо рассматривать не только правильность расходования профсоюзных средств, но и расставлять акценты относительно работы профкома с документами, качества выполнения решений и реализации планов работы, хранения и оформления протоколов.

Не менее важно проводить анализ сведений об учете членов Профсоюза, наличие заявлений об отчислении профвзносов, наличие профсоюзных билетов, основные направления обращений и предложений членов Профсоюза.

Это не мелочи. Навести порядок в организационной деятельности – значит укреплять наш Профсоюз.

Спасибо за внимание!

Председатель ревизионной комиссии

Эдилсултанова Т.А.

«Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде. За отчетный период был осуществлён контроль ревизионной комиссии за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работника, согласовывались с ревизионной комиссией. Члены ревизионной комиссии за отчетный период следили за выплатой компенсаций, пособий, за своевременно доведённой информацией о возможных увольнениях. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением норм и правил

охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. Результаты этой работы были отражены в информации на стенде «Охрана труда».

По отчётным докладам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии в прениях

1. Признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.
2. Утвердить отчётный доклад председателя профкома
3. Считать главной задачей профорганизации выполнение устава профсоюза, Закона о профсоюзах;
4. Усилить контроль за своевременной выплатой заработной платы;
5. Направить работу профсоюза на снижение заболеваемости;
6. Составить план работы по выполнению критических замечаний, высказанных на собраниях;
7. Контроль за выполнением постановления возложить на организационно-массовую комиссию.

Отчет

уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству.

Добрый день, уважаемые коллеги!

Я Баталова П.Э. уполномоченная по делам молодёжи и наставничеству. Основными задачами уполномоченного первичной профсоюзной организации по делам молодежи и наставничеству является работа с молодыми педагогами в сфере социальной поддержки при включении их в трудовую деятельность. В первую очередь, как уполномоченный я создала Совет молодых педагогов в нашей школе, был избран коллегиальный орган, разработан и утвержден на первом заседании план работы совета.

Хочу перечислить некоторые основные направления работы **уполномоченного по делам молодёжи и наставничеству:**

- ✓ Мы ведем подготовку и реализуем мероприятия по адаптации молодых педагогов в коллективе.
- ✓ Разработали рекомендации по работе с молодежью и вопросов их социальной поддержки для включения в Коллективный договор.
- ✓ Отслеживаем динамику ориентиров, запросов, интересов молодых педагогов для организации с ними последующей работы.
- ✓ Выявляем пожелания молодежи в вопросах повышения уровня профессиональных знаний и навыков работы.
- ✓ Осуществляем информационно-методическое обеспечение молодежных мероприятий, направленных на их духовно-нравственное и экономико-правовое воспитание.
- ✓ Взаимодействуем с руководителем профсоюзного кружка и регулярно участвуем в качестве слушателей.
- ✓ Организация досуга молодежи. Оказание им необходимой помощи в организации своего свободного времени.
- ✓ Следим за обеспечением трудовых и профессиональных прав и гарантий молодежи.
- ✓ Контролируем обеспечение для молодых педагогов 30% доплаты, включение этой гарантии в Коллективный договор.

Для обеспечения эффективной работы с молодёжью *мы* опираемся в своей работе на следующие основные принципы:

- учет интересов и потребностей молодых педагогов
- поддержка инициатив и творческих начинаний молодёжи в Профсоюзе;
- реализация права свободного выбора молодых педагогов в Профсоюзе;
- выделение приоритетных направлений в работе с молодёжью;
- создание условий для активной самореализации молодежи в Профсоюзе;

- вовлечение молодых педагогов в работу выборных профсоюзных органов;
 - участие молодёжи во всех делах организаций Профсоюза;
 - вовлечение молодёжи в процессы переговоров при заключении Коллективного договора и соглашений;
 - гласность и информационная открытость.
- Приоритетные направления работы с молодёжью в профсоюзной организации:
- формирование открытой и доступной для молодых педагогов системы поддержки инициатив, направленных на решение уставных целей и задач;
 - вовлечение молодых педагогов в профсоюзную и социальную практику и ее информирование о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
 - обеспечение законных прав и интересов молодых педагогов в сфере труда;
 - развитие созидательной активности молодых членов профсоюза;
 - оказание помощи молодым педагогам в повышении их профессионального мастерства;
 - пропаганда семейных ценностей среди студентов и молодых педагогов;
 - укрепление института молодой семьи;
 - системное вовлечение молодых педагогов в составы коллегиальных профсоюзных органов;
 - выявление, продвижение и поддержка активности молодых педагогов в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, творческой и спортивной сферах.
- Реализация молодежной политики является приоритетным направлением отраслевых соглашений и коллективных договоров, предусматривающим решение вопросов необходимых условий труда молодым педагогам, организацию работы советов молодых педагогов.

***уполномоченный по делам молодёжи
и наставничеству***

Баталова П.Э.

Отчет
уполномоченного первичной профсоюзной организации по
культурно-массовой и оздоровительной работе

Одним из востребованных направлений работы в любой профсоюзной организации является культурно-массовая и оздоровительная работа.

Я Эдилсултанова Т.А. уполномоченная по культурно - массовой и оздоровительной работе. Одним из неперенных условий успешной работы уполномоченного по культурно-массовой и оздоровительной работе является согласованная с председателем первичной профсоюзной организации программа действий Она включена в Коллективный договор с целью последующего материального обеспечения запрограммированных мероприятий на учебный год.

Я как уполномоченный проверяю исполнение условий Договора, так как от этого будет зависит претворение в жизнь запланированных мероприятий.

Вопросы социального и психологического оздоровления в коллективе протекают болезненно. Спрос на санаторно-курортные путёвки кратно превышают материальные возможности членов профсоюза. Для того, чтобы снять напряжение в этом вопросе мы активно пытаемся вовлекать членов профсоюза в ряды Некоммерческого Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ). Доводим Положение о ФСПУ, его уникальные возможности до каждого члена трудового коллектива. Фонд-это механизм, способный снимать существенным образом накопившиеся проблемы в оздоровлении педагогов, так как возможности республиканского Совета Профсоюза не позволяют это сделать в полной мере.

Для наиболее полного вовлечения членов профсоюза в ФСПУ используем информационный стенд, заседания профсоюзных кружков.

У меня есть контакт со всеми сотрудниками, которые нуждаются в оздоровлении. Иметь базу данных возможности не позволяют. При необходимости членам профсоюза оказывается помощь в подготовке необходимых медицинских документов. В круг обязанностей

уполномоченного входят вопросы обеспечения участия членов профсоюза во всех смотрах-конкурсах, организуемых ежегодно республиканским Советом Профсоюза образования.

Мы вовлекаем как можно больше людей при проведении праздничных, торжественных мероприятий. В любые профессиональные праздники организовываются с участием ветеранов педагогического труда, заслуженных и народных учителей республики. А также в организацию торжественных мероприятий вовлекаем молодых педагогов.

Мы регулярно посещаем республиканские музеи, театры, исторические памятные места, зиярты, природные заповедники.

Во всех делах и мероприятиях принимают активное участие молодые педагоги. Это важно, для адаптации молодых педагогов в педагогическом коллективе .

Все эти мероприятия невозможно проводить без тесного взаимодействия со школьным Советом молодых педагогов, Студенческого Совета в техникумах и колледжах, без тесного сотрудничества с республиканским Советом молодых педагогов и республиканским Студенческим Советом.

Регулярно доводится информация о профсоюзных делах до членов профсоюза. С этой целью используется информационный стенд, регулярно размещаем на нём свежую информацию.

И в конце своего выступления мне хотелось бы сказать, что организация культурно-массовых мероприятий в школе -это не самоцель, а настоятельная необходимость возможности снятия психологических стрессов, окно для морального отдыха.

**уполномоченный по культурно-массовой
и оздоровительной работе**

Эдилсултанова Т.А.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Отчетно-выборного профсоюзного собрания
МБОУ «СОШ № 5» г. Грозного

09.03.2019 г.

г. Грозный

Заслушав и обсудив отчетные доклады профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, отмечаем, что выборными органами профсоюзной организации нашей школы, за отчетный период, проделана определенная работа по реализации уставных задач защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Отчетно-выборное профсоюзное собрание постановляет:

1. Работу профсоюзного комитета за отчетный период признать – удовлетворительной.
2. Доклад ревизионной комиссии утвердить.
3. Профсоюзному комитету школы повышать меры по улучшению социального благополучия всего коллектива.
4. Профкому совместно с администрацией принимать активное участие в разработке правил внутреннего трудового распорядка. Определить меру ответственности за их нарушение; принимать активное участие в проведении аттестации, составлении тарификации педработников.
5. Определять меры морального и материального поощрения работников за хорошие результаты труда и активное участие в общественной жизни.
6. Принимать участие в принятии коллективного договора, определять формы и методы контроля, мер ответственности за его нарушение.
7. Информировать о деятельности профсоюза и его выборных органов по проблемам в области труда и заработной платы, защиты социально-трудовых прав и интересов работников.
8. Соблюдать охрану труда.
9. Контролировать выплату заработной платы, оплату больничных листов, своевременное прохождение медосмотра работников.
10. Продолжать работу по организации культурно-массовых мероприятий.

Протокол № 3
отчетно-выборного профсоюзного собрания

от «22» марта 2019г.

г. Грозного

Состоит на учёте **89** членов Профсоюза.

Присутствуют на собрании **71 членов** Профсоюза.

Отсутствуют 18 членов Профсоюза.:

по болезни - 3

в д/отпуске - 10

на курсах - 5

Приглашённые:

представитель рессовета по Октябрьскому району Юсупов Султан Абдрахманович, куратор Саидова Раиса, директор школы Сайдулаева Я.Р.

Председательствовал: Оспанова А.И.

Секретарь собрания: Мазаева Р.О.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчёт о работе профсоюзного комитета за период с 2017г. по 2019 г.
2. Отчет о работе ревизионной комиссии за период с 2017г. по 2019 г.
3. Выборы председателя первичной организации Профсоюза.
4. Выборы уполномоченных при профкоме.
5. Выборы ревизионной комиссии.

1. СЛУШАЛИ:

Сайдулаеву З.Р. - председателя первичной организации Профсоюза. Она зачитала «Отчёт о работе профсоюзного комитета за период с 25 марта 2017г. по 22 марта 2019 г. и задачи на предстоящий период»

«В первичную профсоюзную организацию школы № 5 входят все работающие в школе сотрудники».

Общее число профсоюзного актива 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации: Тазабава М. Э., Мазаева Р.О., Оспанова А.И., Бадриева Л.К., Исраилова З.С., Баудинов Х.А., Эдилсултанова Т.А., Акаева Р.А., Баталова П.Э., Дариева А.У.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка,

коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, плану работы на 2017-2019 год.

Основная цель профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации школы.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы к занятиям правового кружка;
- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном тандеме с администрацией школы. Партнёрство в нашей школе – особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Вопросы, важнейшие для коллектива решаются коллегиально, при этом основным условием для участия учителей в управлении школой является высокий уровень зрелости педколлектива, наличия в нем целостно-ориентированного единства.

Профком и администрация школы тесно работает над созданием коллективного договора. Профком постоянно принимает участие в распределении учебной нагрузки, создания качественных и безопасных условий труда в каждом учебном кабинете.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающей в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего

улучшения условий труда. В школе работает уполномоченный по охране труда, в компетенцию которого входит организация Дней охраны труда, проведение учений по эвакуации из зданий школы в случае пожара, контроль над соблюдением инструкции по технике безопасности на уроках технологии, физкультуры, химии, физики. В школе оформлен уголок «Охрана труда» Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе.

Систематически проводятся профилактические медосмотры учителей, плановые прививки учащихся.

В школе ведётся активная работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменой информацией, где помещены основные документы трудового законодательства. В школе работает кружок правовых знаний. На заседаниях данного кружка за истёкший период были рассмотрены такие темы как «Порядок применения дисциплинарных взысканий», «Правовой механизм распределения учебной нагрузки», «Коллективный договор и соглашение по охране труда», «Расследование несчастных случаев», «Условия временной нетрудоспособности работников», «Порядок предоставления длительного отпуска».

Члены профсоюза школы получают необходимую методическую и юридическую помощь по интересующим их вопросам, т.е. вопросам касающихся .

Профком организует досуг членов профсоюза. Отмечаются календарные праздники, организуются огоньки.

За отчётный период с 2017г. по 2019 г в профсоюзный комитет поступило несколько заявлений об оказании материальной помощи. Горсоветом профсоюза все заявления были рассмотрены и ряду сотрудников школы была оказана материальная помощь.

Профсоюз занимается вопросами оздоровления своих кадров. Это выражается в выделении путевок в оздоровительные комплексы по 50% скидке. Этими льготами воспользовались двое сотрудников школы.

Огромное значение председатель и члены профкома уделяют отдыху и оздоровлению педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как организация праздников «День учителя», «Новый год», «Восьмое марта».

Из бюджета профсоюза выделяются средства на проведение этих мероприятий. Для детей сотрудников школы ежегодно организуется новогоднее представление.

По инициативе рессвета сотрудники школы посещали концертные программы и театральные представления .

За участие в городских и республиканских конкурсах первичная профсоюзная организация школы получала призовые места, награды. Профком школы награжден почетными грамотами Рессвета.

Профком участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующей части зарплаты, премированию учителей, составлении графика отпусков, оказании материальной и юридической помощи.

Постоянно оказывается консультация по вопросам, касающимся заработной платы, кредитного фонда ФСПУ, налогового вычета на детей, отпуска по уходу за ребенком, больничного листа, расписания уроков, стимулирующего фонда з/платы и др.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В своей работе профком осуществлял контроль за выполнением мероприятий по охране труда, технике безопасности. Температурный режим на рабочих местах все время соответствовал санитарным нормам.

За отчетный период в коллективе СОШ № 34 не выявлен случай нарушения трудового кодекса.

Уважаемые члены профсоюза!

Профсоюзный комитет СОШ № 5 в своей работе за период 25 марта 2017г. по 22 марта 2019 г. реализовал далеко не все возможности.

Вновь избранному профкому необходимо разработать конкретные мероприятия по улучшению условий труда и быта сотрудников СОШ № 5.

Я им желаю плодотворной работы.

2. СЛУШАЛИ:

Доклад председателя ревизионной комиссии Эдилсултановой Т.А. за период 25 марта 2017г. по 22 марта 2019г.

«За отчетный период ревизионной комиссией нашей школы проведена определенная работа. Большое внимание уделялось контролю над правильностью расходования денежных средств выделенных на организацию профсоюзной работы и проведение праздничных мероприятий.

Эти средства расходовались по назначению и в срок.

Были проведены мероприятия посвященные Дню учителя, 8 марта, празднованию Нового года. Кроме денежных средств, поступивших из горсовета Профсоюза, в школе создан фонд взаимопомощи решением профсоюзного собрания. Эти средства идут на оказание помощи тем, кто оказался в трудном материальном положении.

Ведется журнал оказания адресной помощи и акты списания денег.

Ревизионная комиссия следила за состоянием учета членов профсоюза, за ходом выполнения постановлений профсоюзных собраний и соблюдением норм Устава и Положения о первичной организации.

В дальнейшем, ревизионной комиссии необходимо рассматривать не только правильность расходования профсоюзных средств, но и расставлять акценты относительно работы профкома с документами, качества выполнения решений и реализации планов работы, хранения и оформления протоколов.

Не менее важно проводить анализ сведений об учете членов Профсоюза, наличие заявлений об отчислении профвзносов, наличие профсоюзных билетов, основные направления обращений и предложений членов Профсоюза.

Это не мелочи. Навести порядок в организационной деятельности – значит укреплять наш Профсоюз»

ВЫСТУПИЛИ:

1. Хадырова Л.Т. она задала вопросы для уточнения отдельных моментов из доклада Сайдулаевой З.Р. касающиеся материальной помощи и путевок в лечебно-профилактический санаторий.
2. Бадриева Л.К. – сказала по поводу фонда взаимопомощи и дальнейшем улучшении организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.
3. Доврабекова Х.Ш. внесла предложение оценить работу комитета профсоюза на **«удовлетворительно»**

СЛУШАЛИ:

О проекте постановления отчётно-выборного собрания Эдилсултанова Т.А.

ПОСТАНОВИЛИ:

Заслушав и обсудив отчетные доклады профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, отмечаем, что выборными органами профсоюзной организации нашей школы, за отчетный период, проделана определенная работа по реализации уставных задач защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Отчетно-выборное профсоюзное собрание постановляет:

1. Работу профсоюзного комитета за отчетный период признать – удовлетворительной;
2. Профсоюзному комитету школы повышать меры по улучшению социального благополучия всего коллектива;
3. Профкому совместно с администрацией принимать активное участие в разработке правил внутреннего трудового распорядка. Определить меру ответственности за их нарушение; принимать активное участие в проведении аттестации, составлении тарификации педработников;
4. Определять меры морального и материального поощрения работников за хорошие результаты труда и активное участие в общественной жизни;
5. Принимать участие в принятии коллективного договора, определять формы и методы контроля, мер ответственности за его нарушение;
6. Информировать о деятельности профсоюза и его выборных органов по проблемам в области труда и заработной платы, защиты социально-трудовых прав и интересов работников;
7. Соблюдать охрану труда;
8. Контролировать выплату заработной платы, оплату больничных листов, своевременное прохождение медосмотра работников⁴
9. Продолжать работу по организации культурно-массовых мероприятий.
10. Составить план работы по выполнению критических замечаний, высказанных на собрании;
11. Контроль за выполнением постановления возложить на организационно-массовую комиссию.

Проголосовали: «за»-71 человека,

«против»- 0 человек,

«воздержался» - 0 человек

ПОСТАНОВИЛИ (по второму вопросу):

Отчёт ревизионной комиссии утвердить.

3. СЛУШАЛИ:

О выборах председателя первичной организации Профсоюза.

Было предложено председателем ППК МБОУ «СОШ № 5» переизбрать Сайдулаеву З.Р.

4. СЛУШАЛИ:

Выступила Хадырова Л.Т. и предложила выбрать профсоюзный комитет в составе: Дудаева З.Т., Мазаева Р.О., Оспанова А.И., Бадриева Л.К., Изнаулов А.И., Баудинов Х.А., Эдилсултанова Т.А., Акаева Р.А., Баталова П.Э., Дариева А.У.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Избрать председателем ПК Сайдулаеву З.Р.
2. Избрать в состав уполномоченных при профкоме следующих членов Профсоюза: Дудаева З.Т., Мазаева Р.О., Оспанова А.И., Бадриева Л.К., Изнаулов А.И., Баудинов Х.А., Эдилсултанова Т.А., Акаева Р.А., Баталова П.Э., Дариева А.У.

1. Оспанова А.И. («за»- 70, «против»-0, «воздержался»-1)
2. Дудаева З.Т. («за»- 69, «против»-0, «воздержался»-2)
3. Мазаева Р.О. («за»-70, «против-0», «воздержался»-1)
4. Бадриева Л.К. («за»-68, «против-1», «воздержался»-3)
5. Изнаулов А.И. («за»-68, «против-0», «воздержался»-3)
6. Баудинов Х.А. («за»- 69, «против-0», «воздержался»-2)
7. Эдилсултанова Т.А. («за»- 69, «против-0», «воздержался»-2)
8. Акаева Р.А. («за»-68, «против-1», «воздержался»-2)
9. Баталова П.Э. («за»-69, «против-1», «воздержался»-1)
10. Дариева А.У. . («за»-69, «против-1», «воздержался»-1)

5. СЛУШАЛИ:

Акаева Р.А. предложила выбрать ревизионную комиссию в составе 5 человек.

ПОСТАНОВИЛИ:

В состав ревизионной комиссии избрать:

1. Эдилсултанова Т.А.
2. Тазабаева М.Э.
3. Багаева А.В.
4. Таштамирова Л.Д-В.
5. Мазаева Р.О.

*Проголосовали: «за»-68 человека,
«против»- 0 человек,
«воздержался» - 3 человек*

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

Сайдулаева З.Р.



**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ
СОБРАНИЕ**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
МБОУ «СОШ 5» г. ГРОЗНОГО**

22.03.2019 г.
