

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
реализации Целевой модели наставничества в
МБОУ «СОШ№5 им.З.А.Кадырова» г. Грозного на 2024-2025 учебный год

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых в 2024-2025 учебном году.	до 05.10.2024 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 35% от общего количества членов каждой Целевой группы (35% от общего числа обучающихся в школе, 100% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Заместитель директора по МР
Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества	до 05.10.2024 г.	Сформирована база наставников		Заместитель директора по МР
Формирование наставнических пар или групп	до 05.10.2024 г.	Сформированы наставнические пары или группы		Заместитель директора по МР Классные руководители

Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 16.10.2024 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по МР
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Заместитель директора по МР
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 01.11.2024 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по МР
Утверждение индивидуальных планов	до 16.10.2024 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор
Обучение наставников	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по МР
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2024 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по МР
Программно-методическое сопровождение деятельности			

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	В течение года	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по МР Наставники.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 15.11.2024 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по МР
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 30.05.2024 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по МР
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 30.05.2023г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Заместитель директора по МР
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по ИКТ

Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	с до 01.12.2024 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по МР
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	с до 01.12.2024 г.		Заместитель директора по МР
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Заместитель директора по МР
Анализ реализации Дорожной карты реализации целевой модели наставничества	До 01.06.2025	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по МР
Разработка дорожной карты на 2025 -2026 учебный год	август 2025	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2024-2025 учебный год	Заместитель директора по МР
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года		Заместитель директора по МР